



Thai Red Cross
Core & Values
DNA



สภากาชาดไทย
 THAI RED CROSS SOCIETY

กาชาดสัมพันธ์

ปีที่ 41 ฉบับที่ 1708 ปักษ์แรก เดือนตุลาคม 2569
 TRC.AD.TMR03-22-0019



ติดตามอ่านกาชาดสัมพันธ์ออนไลน์
<https://ebook.redcross.or.th>



เพราะทุกคน เป็นส่วนหนึ่งของกาชาด

ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรผ่านค่านิยมหลัก (Core Values)
และอัตลักษณ์องค์กร (Organizational DNA) ของสภากาชาดไทย



สภากาชาดไทย เป็นองค์กรสาธารณกุศลระดับชาติที่ดำเนินงานด้านมนุษยธรรม โดยมีภารกิจสำคัญในการเป็นที่พึ่งของประชาชนและช่วยเหลือผู้ที่ได้รับความเดือดร้อน ผ่านภารกิจหลัก 4 ประการ ได้แก่ การบริการทางการแพทย์และสุขภาพอนามัย การบรรเทาทุกข์ผู้ประสบภัย การบริการโลหิตและชีววัตถุ และการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับการดูแลและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต การดำเนินภารกิจเหล่านี้ให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากต้องอาศัยความรู้ ความเชี่ยวชาญ และกระบวนการทำงานที่เหมาะสมแล้ว ยังต้องอาศัยบุคลากรที่มีความมุ่งมั่น มีจิตใจเอื้ออาทร และมีแนวทางการทำงานที่สอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร

เพราะหัวใจสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรไม่ได้อยู่เพียงที่ภารกิจของแต่ละหน่วยงาน แต่ยังอยู่ที่ “คน” และ “วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน” ที่หล่อหลอมให้บุคลากรทุกระดับมีหลักคิดและเป้าหมายร่วมกัน สภากาชาดไทยจึงกำหนด **ค่านิยมหลัก (Core Values) และ อัตลักษณ์องค์กร (Organizational DNA)** เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สะท้อน ความเป็นสภากาชาดไทย โดย Core Values คือหลักคิดและคุณค่าร่วมที่บุคลากรทุกคนยึดถือในการทำงาน ขณะที่ Organizational DNA คือลักษณะพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สะท้อนตัวตนของบุคลากร และช่วยให้ค่านิยมเหล่านั้นเกิดขึ้นจริงในทางปฏิบัติ

Core Values

หลักคิดและคุณค่าร่วมในการทำงาน



มีมนุษยธรรม Humanity

- เห็นคุณค่าความเป็นมนุษย์
- เมตตา เอื้ออาทร
- ไม่เลือกปฏิบัติ



รับผิดชอบ โปร่งใส Accountability

- รับผิดชอบต่อผลการกระทำ
- ตรวจสอบได้



สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน Sustainability

- ยึดมั่นธรรมาภิบาล
- ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า
- สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม



Organizational DNA

พฤติกรรมที่สะท้อนความ
เป็นสภากาชาดไทย



๕

ผสานพลัง Collaboration

- ผสานความร่วมมือ
- ทำงานเป็นทีม
- มีเป้าหมายร่วมกัน



๕

เอื้ออาทร Compassion

- ใส่ใจ มีเมตตา
- พร้อมช่วยเหลือ



๕

เรียนรู้ ปรับตัว Continuous Learning & Resilience

- เรียนรู้ไม่หยุดนิ่ง ปรับตัว
- พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- ล้มแล้วลุกไว



ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กร สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ค่านิยมหลัก และอัตลักษณ์องค์กรทั้ง 6 ประการ

มีความเชื่อมโยงและเกี่ยวพันซึ่งกันและกัน โดย Core Values เป็นหลักคิดและคุณค่าที่บุคลากรยึดถือ ขณะที่ Organizational DNA เป็นพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่ช่วยถ่ายทอดคุณค่าเหล่านั้นให้ปรากฏอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งสองส่วนจึงเป็นองค์ประกอบสำคัญในการหล่อหลอมวัฒนธรรมองค์กรให้มีทิศทางเดียวกัน การขับเคลื่อนค่านิยมหลักและอัตลักษณ์องค์กรให้เกิดผลอย่างแท้จริง จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับ และทุกหน่วยงาน เริ่มตั้งแต่การรับรู้และทำความเข้าใจความหมายของแต่ละคุณค่า การนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ ตลอดจนการแสดงออกผ่านพฤติกรรมในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพราะการสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่ใช่เพียงการกำหนดแนวทางหรือสื่อสารให้บุคลากรรับทราบเท่านั้น แต่ยังต้องอาศัยการมีส่วนร่วมและการลงมือปฏิบัติร่วมกัน

เมื่อบุคลากรทุกคนมีหลักคิดที่สอดคล้องกัน ทำงานด้วยความรับผิดชอบ เอื้ออาทร ผสานความร่วมมือ และพร้อมเรียนรู้ปรับตัว ย่อมเป็นพลังสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและเป็นหนึ่งเดียว พร้อมสนับสนุนการดำเนินภารกิจด้านมนุษยธรรมของสภากาชาดไทยให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

“ เพราะการเป็นส่วนหนึ่งของสภากาชาดไทย ไม่ได้สะท้อนเพียงบทบาทและหน้าที่ที่รับผิดชอบ แต่ยังสะท้อนผ่านหลักคิดและพฤติกรรมของบุคลากรทุกคน ที่ร่วมกันส่งต่อคุณค่าของความ เป็นมนุษยธรรม และขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ”

หัวใจเดียวกัน สานพลังคนกาชาด

ร่วมขับเคลื่อนค่านิยมหลักและอัตลักษณ์องค์กร
สู่การสร้างวัฒนธรรมที่ยั่งยืน



การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง เริ่มต้นจากการหลอมรวมคุณค่าและแนวคิดที่บุคลากรทุกคนยึดถือร่วมกัน โดยเฉพาะ สภากาชาดไทยในฐานะองค์กรด้านมนุษยธรรม ที่มุ่งช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ด้วยความเมตตา เอื้ออาทรและไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่กับการทำงานอย่างมีความรับผิดชอบและผลงานพลังความร่วมมือ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและสังคม

การส่งเสริมค่านิยมหลัก (Core Values) และอัตลักษณ์องค์กร (Organizational DNA) จึงเป็นส่วนสำคัญในการหล่อหลอมแนวคิด และพฤติกรรมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อสะท้อนความเป็นกาชาดผ่านการปฏิบัติงานในทุกบทบาท มาร่วมรับฟังมุมมองและข้อคิดจากผู้บริหารสภากาชาดไทย ที่พร้อมส่งต่อแนวทางการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เติบโตไปด้วยกัน



มุมมองจากผู้บริหารสภากาชาดไทย



HUMANITY & COMPASSION

นายกฤษฎา บุญราช

ผู้ช่วยเลขาธิการสภากาชาดไทย
และผู้อำนวยการสำนักงานบริหาร
กิจการเหล่ากาชาด



HUMANITY ACCOUNTABILITY & SUSTAINABILITY

ดร.อภิชาติ ชินวรรณโณ

ผู้ช่วยเลขาธิการสภากาชาดไทย
ฝ่ายการต่างประเทศ



“

จากหัวใจแห่งการให้ สู่พลังความร่วมมือเพื่อผู้คน

การทำงานในสภากาชาดไทย ไม่ได้มีเพียงการทำหน้าที่ให้สำเร็จ แต่คือการทำงานด้วยหัวใจที่พร้อมส่งต่อความช่วยเหลือและความห่วงใยไปยังผู้อื่น โดยยึดมั่นในหลักมนุษยธรรม (Humanity) ความเอื้ออาทร (Compassion) และพลังแห่งความร่วมมือ (Collaboration) แม้ระหว่างทางอาจมีอุปสรรคและความเหน็ดเหนื่อย แต่ทุกครั้งที่เราได้ช่วยบรรเทาความทุกข์หรือเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสิ่งดี ๆ ให้เกิดขึ้นกับประชาชน สิ่งเหล่านั้นล้วนเป็นความสุขและความภาคภูมิใจที่มีคุณค่า จึงอยากให้พวกเราทุกคนก้าวไปข้างหน้าด้วยความมุ่งมั่น จีบมือและช่วยเหลือกัน พร้อมทำทุกภารกิจด้วย “หัวใจแห่งการให้” เพื่อส่งต่อคุณค่าของงานกาชาดไปสู่สังคมอย่างไม่มีสิ้นสุด

”

“

**ทุกคนล้วนมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อน
ภารกิจสภากาชาดไทย และสร้างคุณค่าให้กับสังคม**

การเป็นส่วนหนึ่งของสภากาชาดไทย คือการได้ร่วมส่งต่อความช่วยเหลือและความห่วงใยไปสู่เพื่อนมนุษย์ โดยมีหลักมนุษยธรรม (Humanity) เป็นหัวใจสำคัญ ยึดมั่นในความเมตตา เอื้ออาทร และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคมและความโปร่งใส (Accountability) รวมถึงการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน (Sustainability) ด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและคนรุ่นต่อไป บุคลากรทุกคนล้วนเป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของสภากาชาดไทย ไม่ว่าจะเป็นปฏิบัติงานในด้านใด ต่างมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้ยากไร้ ดูแลกลุ่มเปราะบาง และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน จึงอยากให้ทุกคนร่วมกันผลักดันพลังความร่วมมือ (Collaboration) ด้วยความมุ่งมั่นและหัวใจแห่งการให้ เพื่อสร้างประโยชน์แก่สังคมและส่งต่อคุณค่าที่ดีงามสู่อนาคตอย่างยั่งยืน

”



COMPASSION & HUMANITY

คุณนทียา แก้วเกตุ

ผู้อำนวยการสำนักเลขาธิการ
สภากาชาดไทย



“

**ความเอื้ออาทรเป็นพื้นฐานสำคัญของการทำงาน
และการเรียนรู้ที่จะปรับตัว จะช่วยให้เราเติบโตไปพร้อมกับองค์กร**

การได้เข้ามาทำงานในสภากาชาดไทย ทำให้เห็นถึงคุณค่าของความเมตตาและความเอื้ออาทร (Compassion) ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของงานกาชาด ไม่ว่าจะเป็นการดูแลผู้มารับบริการหรือเพื่อนร่วมงาน เพราะเมื่อเราใส่ใจและเข้าใจกัน การทำงานก็จะไม่ใช่เพียงหน้าที่แต่เป็นสิ่งที่เราทำด้วยความเต็มใจและมีความสุข อีกสิ่งสำคัญคือการยึดมั่นในหลักมนุษยธรรม (Humanity) และไม่มองข้ามสิ่งที่อยู่รอบตัว แม้บางเรื่องอาจไม่ใช่หน้าที่ของเราโดยตรง แต่หากสามารถช่วยเหลือหรือส่งต่อความปรารถนาดีให้แก่กันได้ นั่นคือสิ่งที่สะท้อนความเป็นคนกาชาด และทำให้งานของเรามีความหมายมากขึ้น

นอกจากนี้ การเรียนรู้และปรับตัวต่อความเปลี่ยนแปลง (Continuous Learning & Resilience) ก็เป็นอีกหนึ่งหัวใจสำคัญของการทำงาน การเปิดใจรับมุมมองใหม่ ๆ และพร้อมพัฒนาตนเองอยู่เสมอ จะช่วยให้เราก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและเติบโตไปพร้อมกับองค์กร โดยเฉพาะบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีพลังความคิดสร้างสรรค์และความมุ่งมั่น ซึ่งสามารถนำมาช่วยขับเคลื่อนภารกิจของสภากาชาดไทยได้อย่างเต็มศักยภาพ ภายใต้พื้นฐานของความเมตตาและความเอื้ออาทร เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่เกื้อกูลกัน มีความสุขและส่งต่อคุณค่าของงานกาชาดสู่สังคมอย่างยั่งยืน

”



COMPASSION & ACCOUNTABILITY

คุณชนิษฐา หงสประภาส

ผู้อำนวยการสำนักงาน
บริหารทรัพยากรบุคคล



“

**สิ่งสำคัญคือการเห็นคุณค่าของผู้อื่น
และรับผิดชอบในสิ่งที่เราทำ**

สำหรับความเป็นบุคลากรสภากาชาดไทย สิ่งหนึ่งที่มีความสำคัญคือการเห็นคุณค่าของความเป็นมนุษย์ และปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเมตตาและความเอื้ออาทร (Compassion) โดยไม่เลือกปฏิบัติ ควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อผลของการกระทำ การยึดหลักธรรมาภิบาล ทำงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ (Accountability) และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า เพื่อร่วมกันสร้างสิ่งที่ดีและเกิดประโยชน์ต่อสังคม

การส่งเสริมพัฒนาค่านิยมหลักและอัตลักษณ์องค์กรของสภากาชาดไทย ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากบุคลากรทุกคน โดยพร้อมเปิดใจเรียนรู้ ปรับตัว และค่อย ๆ นำค่านิยมเหล่านี้มาเป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน เมื่อเราพร้อมกันถ่ายทอดคุณค่าเหล่านี้ผ่านสิ่งที่เราทำ ก็จะช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี และร่วมกันขับเคลื่อนสภากาชาดไทยให้เติบโตไปข้างหน้าอย่างมั่นคง

”



COMPASSION & COLLABORATION

รศ.พญ.ดุจใจ ชัยวานิชศิริ

ผู้อำนวยการศูนย์บริการโลหิต
แห่งชาติ



“

**ความเอื้ออาทรต่อกัน
นำไปสู่การผสานพลังเพื่อเป้าหมายร่วมกัน**

ความเอื้ออาทร (Compassion) เป็นสิ่งที่อยู่ในหัวใจของคนกาชาดมาโดยตลอด และเป็นพื้นฐานสำคัญของการทำงานร่วมกัน ขณะเดียวกัน สิ่งที่จะช่วยให้องค์กรเดินหน้าต่อไปได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน คือการผสานพลัง (Collaboration) เพราะการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน ไม่ได้เกิดจากคนใดคนหนึ่ง แต่เกิดจากความร่วมมือของทุกคน

วัฒนธรรมองค์กรจึงเกิดขึ้นจากการที่บุคลากรทุกคนร่วมกันสร้างและขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ไม่ว่าสังคมในอนาคตจะเปลี่ยนแปลงไปอย่างไร หากเรายังคงร่วมมือกันและมีเป้าหมายเดียวกัน ก็จะสามารถปรับตัวและก้าวไปข้างหน้าพร้อมกันได้อย่างมั่นคง

”



HUMANITY COMPASSION & COLLABORATION

พว.เณสภรณ์ เสงี่ยม

ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรมปฐมนิเทศ
และสุขภาพอนามัย สภากาชาดไทย



“

ความหลากหลายของคนและงาน เชื่อมโยงเป็นพลังขององค์กร

สิ่งหนึ่งที่เป็นพื้นฐานสำคัญของการทำงานในสภากาชาดไทย คือหลักมนุษยธรรม (Humanity) เพราะเราทำงานที่เกี่ยวข้องกับชีวิตและความเป็นอยู่ของผู้คน การมีมนุษยธรรมทำให้เราเข้าใจผู้อื่น มองเห็นความต้องการ และพร้อมให้ความช่วยเหลือด้วยความเห็นอกเห็นใจ จากความเข้าใจและความเห็นอกเห็นใจ จะนำไปสู่ความเอื้ออาทร (Compassion) ที่สะท้อนออกมาผ่านการกระทำและการให้บริการ ไม่ว่าจะเป็นการดูแลผู้ป่วย การช่วยบรรเทาความทุกข์ จากการเจ็บป่วย หรือการให้ความช่วยเหลือผู้ที่กำลังเผชิญกับความยากลำบาก สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นส่วนหนึ่งของการส่งต่อความเป็นกาชาดผ่านการทำงาน

อีกสิ่งหนึ่งที่มองว่าสามารถช่วยเสริมพลังให้องค์กรได้มากขึ้น คือการผสานพลัง (Collaboration) เพราะสภากาชาดไทยมีหน่วยงานที่หลากหลาย ซึ่งถือเป็นจุดแข็งขององค์กร หากความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ของแต่ละหน่วยงานได้เชื่อมโยงและทำงานร่วมกัน ก็จะช่วยให้การทำงานมีความรอบด้านมากขึ้น และสามารถส่งมอบบริการที่ดีและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนได้

”



จากพลังคนสู่พลังความร่วมมือ

กับ “TRC Champion Pilot: Collaboration”

เมื่อการทำงานในองค์กรไม่ได้หยุดอยู่แค่การทำหน้าที่ของแต่ละคน แต่คือการนำความรู้ ความสามารถ และมุมมองที่แตกต่างมาผสานกัน เพื่อสร้างสิ่งที่ดีกว่าเดิม “Collaboration” จึงเป็นพลังสำคัญที่จะช่วยให้คนกาชาดก้าวไปข้างหน้าด้วยกัน

กลุ่มงานกลยุทธ์องค์กร สภาการชาดไทย โดยความร่วมมือระหว่างสำนักสารนิเทศและสื่อสารองค์กร สำนักขับเคลื่อนการพัฒนา และสำนักงานยุวกาชาด และอาสาสมัครกาชาด จัดอบรมปฐมนิเทศโครงการ “TRC Champion Pilot: Collaboration” ขึ้นระหว่างวันที่ 21–22 กันยายน 2569 ที่ผ่านมา เพื่อเปิดพื้นที่ให้บุคลากรได้เรียนรู้ แลกเปลี่ยน และเชื่อมโยงศักยภาพระหว่างหน่วยงาน พร้อมนำไปต่อยอดสู่การทำงานและกิจกรรมที่สร้างประโยชน์ให้แก่สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีคุณหญิงชญา วัฒนศิริธรรม เภรบุญญสภาการชาดไทย เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ พร้อมด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม ทั้งนี้โครงการ “TRC Champion Pilot: Collaboration” มุ่งพัฒนาศักยภาพบุคลากรผ่านแนวคิด “การผสานพลังร่วมกัน” (Collaboration) โดยเชื่อมโยงองค์ความรู้และศักยภาพของบุคลากรแกนนำ 2 กลุ่ม ได้แก่ Brand Champion บุคลากรผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านภาพลักษณ์ และการสื่อสารองค์กร และ Green Champion บุคลากรผู้มีความเข้าใจด้านสิ่งแวดล้อมและผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต ผ่านการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Action Learning) ตลอดจนการอบรม ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้หลากหลายมิติที่เชื่อมโยงกับการทำงานในโลกปัจจุบัน ทั้งความสำคัญของกิจกรรมอาสาสมัคร และการสร้างแรงบันดาลใจ การบริหารการเปลี่ยนแปลงสำหรับผู้รุ่นใหม่ ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงแนวทางการออกแบบกิจกรรมและการบริหารจัดการอาสาสมัคร เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการนำความรู้ไปพัฒนากิจกรรมที่ตอบโจทย์สังคมได้อย่างสร้างสรรค์



หนึ่งในหัวข้อสำคัญคือ “TRC Core Values และ Organization DNA: ค่านิยมหลักและอัตลักษณ์ของสภาการชาดไทย” โดยคุณจิราพร ศรีธำณ ผู้อำนวยการสำนักสารนิเทศและสื่อสารองค์กร ร่วมถ่ายทอดแนวคิดและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมหลักและอัตลักษณ์ของคนกาชาด พร้อมชวนมองให้เห็นถึงการนำแนวคิดดังกล่าวมาเชื่อมโยงกับการทำงานในชีวิตจริง ไม่ใช่เพียงสิ่งที่อยู่ในคำจำกัดความ แต่เป็นแนวทางที่สามารถนำไปใช้ในการทำงานและการสร้างความร่วมมือได้ในทุกวัน

หัวใจของโครงการจึงไม่ได้อยู่เพียงการเรียนรู้ แต่คือการนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไป “ลงมือทำ” ผ่านการทำงานร่วมกันของคนต่างหน่วยงานและความเชี่ยวชาญ โดยมี Collaboration เป็นจุดเชื่อมต่อสำคัญ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนมุมมอง ต่อยอดความคิด และร่วมกันสร้างกิจกรรมที่ก่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม ทั้งด้านคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

“TRC Champion Pilot: Collaboration” จึงเป็นอีกหนึ่งพื้นที่ที่เปิดโอกาสให้คนกาชาดได้ค้นพบพลังของการทำงานร่วมกัน จากคนหลายความถนัดสู่เป้าหมายเดียวกัน พร้อมนำ Core Values และ Organizational DNA มาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่พร้อมเรียนรู้ ปรับตัว และเติบโตไปด้วยกัน



เพราะพลังขององค์กรไม่ได้เกิดจากคนเพียงคนเดียว แต่เกิดขึ้นเมื่อทุกคนเลือกที่จะนำพลังของตัวเองมาเชื่อมต่อกัน และเปลี่ยน “ความร่วมมือ” ให้กลายเป็นพลังในการสร้างสิ่งดี ๆ ให้กับสังคมอย่างยั่งยืน



จากการเรียนรู้ สู่พลังแห่งความร่วมมือ

มุมมองจากผู้เข้าร่วมโครงการ
“TRC Champion Pilot: Collaboration”



เมื่อคนกาชาดจากหลากหลายหน่วยงานได้มาเจอกัน ความแตกต่างของบทบาทและประสบการณ์ก็กลับกลายเป็นจุดเริ่มต้นของการเรียนรู้ เพราะทุกคนต่างมีมุมมองและความถนัดที่สามารถนำมาแบ่งปันและต่อยอดให้เกิดประโยชน์กับการทำงาน การอบรมปฐมนิเทศโครงการ “TRC Champion Pilot: Collaboration” จึงไม่ได้มีเพียงองค์ความรู้ใหม่ ๆ แต่ยังเปิดพื้นที่ให้ผู้เข้าร่วมได้รู้จักเพื่อนกาชาดจากต่างหน่วยงาน ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และมองเห็นศักยภาพของการทำงานร่วมกันในมุมที่กว้างขึ้น

จากความแตกต่างของแต่ละคน สู่ความร่วมมือที่มีเป้าหมายเดียวกัน มาดูกันว่า 2 วันของการเรียนรู้ครั้งนี้ สร้างความประทับใจและมุมมองใหม่ ๆ ให้กับผู้เข้าร่วมอย่างไรบ้าง



“สิ่งแรกที่เราประทับใจ คือการได้พบ และทำความรู้จักกับเพื่อน ๆ จากต่างสำนัก และต่างหน่วยงาน จากที่ก่อนหน้านี้ เราอาจไม่เคยรู้จักกันมาก่อน การอบรมครั้งนี้ ทำให้เราได้มีโอกาสพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเรียนรู้บทบาทการทำงานที่ต่างกันไป รวมถึงได้พบเพื่อน ๆ จากเหล่ากาชาดจังหวัดต่าง ๆ ซึ่งแต่ละคน มีประสบการณ์และมุมมองที่น่าสนใจ

แม้จะทำงานกันคนละตำแหน่งและมีหน้าที่แตกต่างกัน แต่เมื่อได้มาเรียนรู้และทำกิจกรรมร่วมกัน ก็ทำให้เห็นว่าทุกคนสามารถนำประสบการณ์ของตนเอง มาแบ่งปันและต่อยอดร่วมกันได้

นอกจากนี้ ยังได้รับความรู้ในหลายด้าน ทั้งเรื่องคุณภาพชีวิตและมุมมองเกี่ยวกับชีวิตและความไม่แน่นอน ทำให้กลับมาทบทวนว่า เราไม่อาจรู้ได้เลยว่าแต่ละวันจะเกิดอะไรขึ้น จึงควรใส่ใจดูแลสุขภาพ ใช้ชีวิตในแต่ละวันให้ดีที่สุด และทำสิ่งที่เป็ประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น ขณะเดียวกันยังได้เรียนรู้เรื่องการสร้างแบรนด์ ซึ่งช่วยให้เข้าใจแนวทางการสร้างและสื่อสารแบรนด์ของสภากาชาดไทยมากยิ่งขึ้น”

นางสาวกมลวรรณ ร่อถ้ำ นักวิชาการศึกษา
สำนักงานบริหารกิจการเหล่ากาชาด



“ตลอด 2 วันที่ได้เข้าร่วม การอบรม รู้สึกประทับใจ และได้รับความรู้มากมาย โดยเฉพาะจากวิทยากรที่มีความรู้และประสบการณ์ ทั้งคุณนุ้ยและอาจารย์ฉันทายทำให้ได้เรียนรู้ทั้งเรื่องกิจกรรมต่าง ๆ

รวมถึงแนวคิดด้านการสร้างแบรนด์ของสภากาชาดไทย ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้กับการทำงานได้ สิ่งประทับใจอีกอย่างคือการได้ทำงานร่วมกับพี่ ๆ เพื่อน ๆ จากสำนักและหน่วยงานต่าง ๆ ทำให้ได้เห็นถึงความรู้และทักษะที่หลากหลาย บางเรื่องเป็นสิ่งที่เราอาจไม่เคยรู้มาก่อน แต่สามารถนำมาแลกเปลี่ยนและต่อยอดเพื่อพัฒนางานของตนเองได้ ที่สำคัญยังเป็นโอกาสให้ได้รู้จักเพื่อนร่วมงาน จากหลากหลายภารกิจมากขึ้น และได้เห็นพลังของการทำงานร่วมกันอย่างแท้จริง”

นายมติพร ลีตระกูล เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
สำนักงานยุวกาชาดและอาสาสมัครกาชาด



“เป็นโอกาสที่ดีมากที่ได้เข้าร่วมการอบรมในโครงการนี้ เพราะนอกจากจะได้เรียนรู้เนื้อหาและแนวคิดใหม่ ๆ แล้ว ยังได้พบและทำความรู้จักกับเพื่อนกาชาดจากหน่วยงานต่าง ๆ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และมุมมองการทำงานที่หลากหลาย ที่สำคัญยังได้มีส่วนร่วมในการคิดและสร้างสรรค์โครงการที่สามารถนำไปต่อยอดให้เกิดประโยชน์ทั้งต่ออาสากาชาดและประชาชน จึงมองว่าการอบรมครั้งนี้ ไม่ได้เป็นเพียงการเรียนรู้ แต่เป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือระหว่างคนกาชาด เพื่อร่วมกันสร้างสรรค์สิ่งดี ๆ ให้เกิดขึ้นต่อไป”

นางสาวศศิธร จันทน์รักษ์ บุคลากร งานการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ
ฝ่ายพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล



รวมพลังหัวใจแห่งการได้ ส่งต่อความห่วงใยถึงผู้ประสบภัยน้ำท่วม เมื่อภัยพิบัติมาเยือน พลังแห่งน้ำใจคือสิ่งที่ทำให้เราไม่ทอดทิ้งกัน

ท่ามกลางสถานการณ์น้ำท่วมที่สร้างความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน สภากาชาดไทย ยังคงเดินหน้าบรรเทาทุกข์และให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยอย่างต่อเนื่อง ทั้งการเปิดครัวเคลื่อนที่ สภากาชาดไทย ประกอบอาหารปรุงสุก เพื่อส่งต่อถึงผู้ที่ได้รับผลกระทบ ตลอดจนการลงพื้นที่นำอาหารน้ำดื่มและสิ่งของจำเป็นในชุดธารน้ำใจ สภากาชาดไทย ไปมอบให้แก่ประชาชนเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและเติมกำลังใจให้ผู้ประสบภัยสามารถก้าวผ่านช่วงเวลาที่ยากลำบากไปได้

เบื้องหลังความช่วยเหลือเหล่านี้ คือพลังความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ สภากาชาดไทย อาสาสมัครกาชาด คาราวานักแสดง กำลังพลจากกองพันทหารม้าที่ 1 และผู้มีจิตศรัทธาที่มาร่วมแรงร่วมใจกันตั้งแต่การเตรียมวัตถุดิบปรุงอาหารบรรจุอาหารไปจนถึงการเดินทางลงพื้นที่เพื่อส่งมอบความช่วยเหลือ



ทุกมือที่แข็งแรงและทุกความตั้งใจที่ส่งต่อล้วนสะท้อนให้เห็นว่า การช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ไม่ใช่หน้าที่ของคนใดคนหนึ่ง แต่เป็นพลังที่เกิดขึ้นได้จากความร่วมมือของทุกคน การรวมพลังของผู้คนจากหลากหลายภาคส่วนแต่มีจุดหมายเดียวกัน คือการบรรเทาทุกข์ของผู้ประสบภัยสะท้อนถึง Core Values & DNA ของ สภากาชาดไทย ได้อย่างชัดเจน ทั้งการเห็นคุณค่า การมีเมตตาและเอื้ออาทรต่อผู้ที่กำลังเดือดร้อน (Compassion) การผสานพลังความร่วมมือเพื่อให้ความช่วยเหลือเข้าถึงประชาชน (Collaboration) ตลอดจนความรับผิดชอบต่อภารกิจด้านมนุษยธรรมที่มุ่งช่วยเหลือผู้คน (Accountability)



โดยไม่เลือกปฏิบัติ (Humanity) เพราะหัวใจของงานกาชาดไม่ได้อยู่เพียงการหยิบยื่นอาหารหรือสิ่งของจำเป็น แต่อยู่ที่การมองเห็นความทุกข์ของผู้อื่นและพร้อมยื่นมือเข้าไปช่วยเหลือด้วยความเข้าใจและจริงใจ



ทุกมืออาหารคือความห่วงใย ทุกแรงกายคือพลังแห่งความร่วมมือ และทุกน้ำใจคือคุณค่าของคนกาชาดที่ร่วมกันส่งต่อความหวังและกำลังใจให้แก่ผู้ประสบภัยสะท้อนอัตลักษณ์ของ สภากาชาดไทย ที่ยึดมั่นในหัวใจแห่งการให้ พร้อมยื่นหยัดเคียงข้างเพื่อนมนุษย์ในทุกสถานการณ์